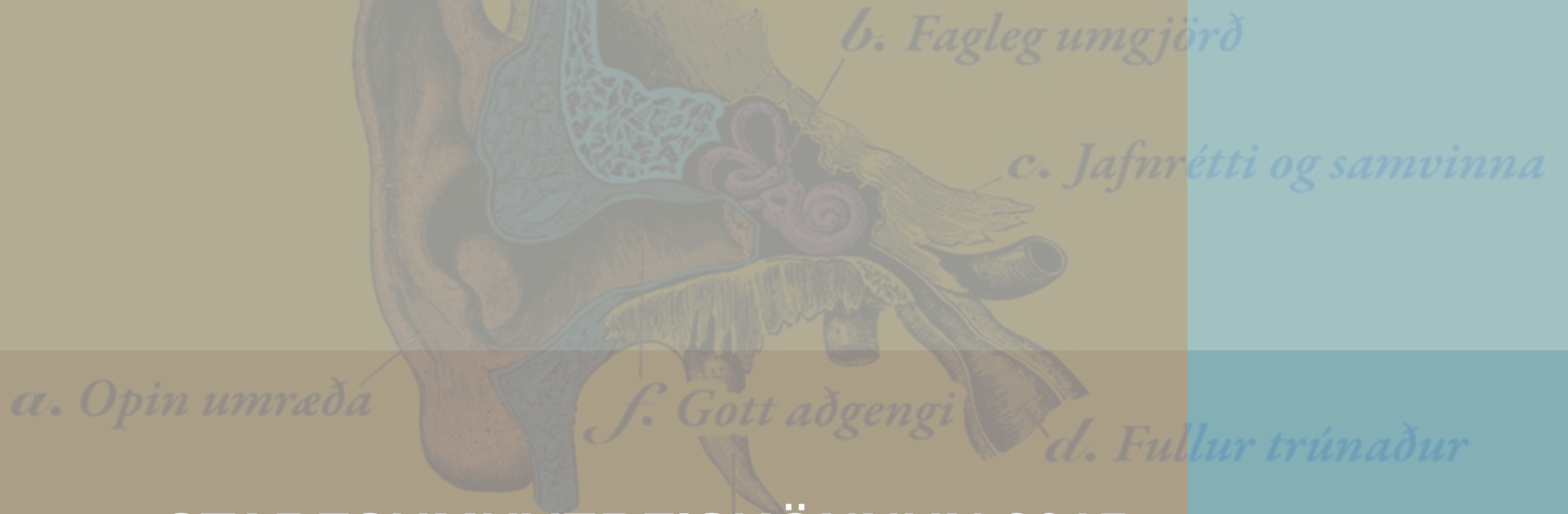




a. Opin umræða

b. Fagleg umgjörð

c. Jafnrétti og samvinna

f. Gott aðgengi

d. Fullur trúnaður

STARFSUMHVERFISKÖNNUN 2015

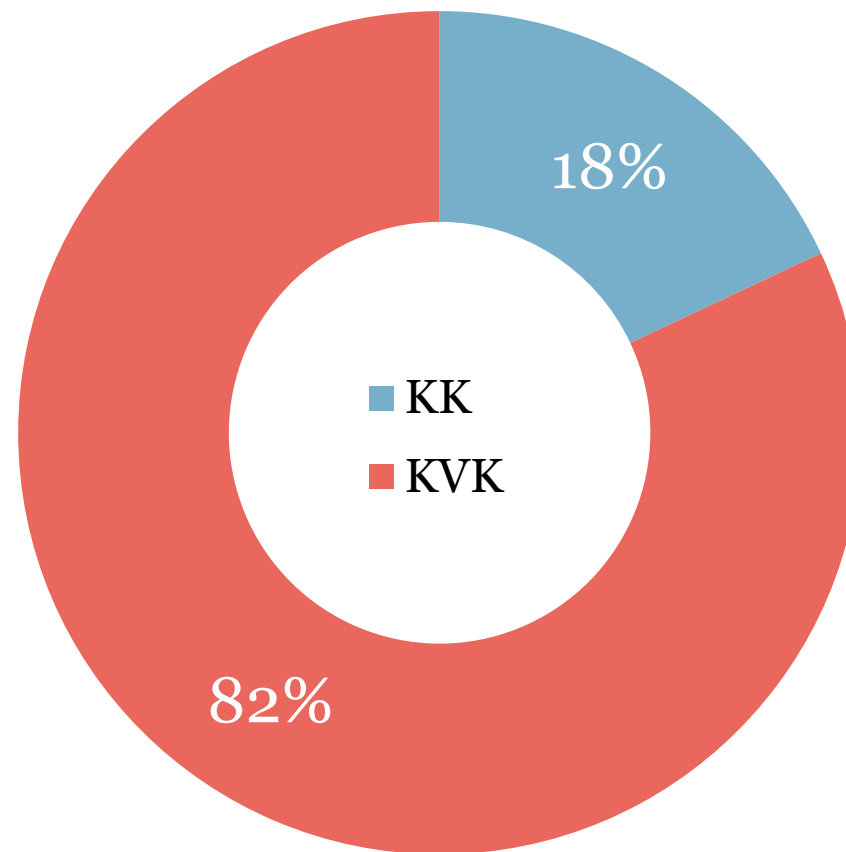
Landspítali heild

BH/Kynning í framkvæmdastjórn 16. mars 2015

STARFSUMHVERFISKÖNNUN 2015

SVARHLUTFALL

61%

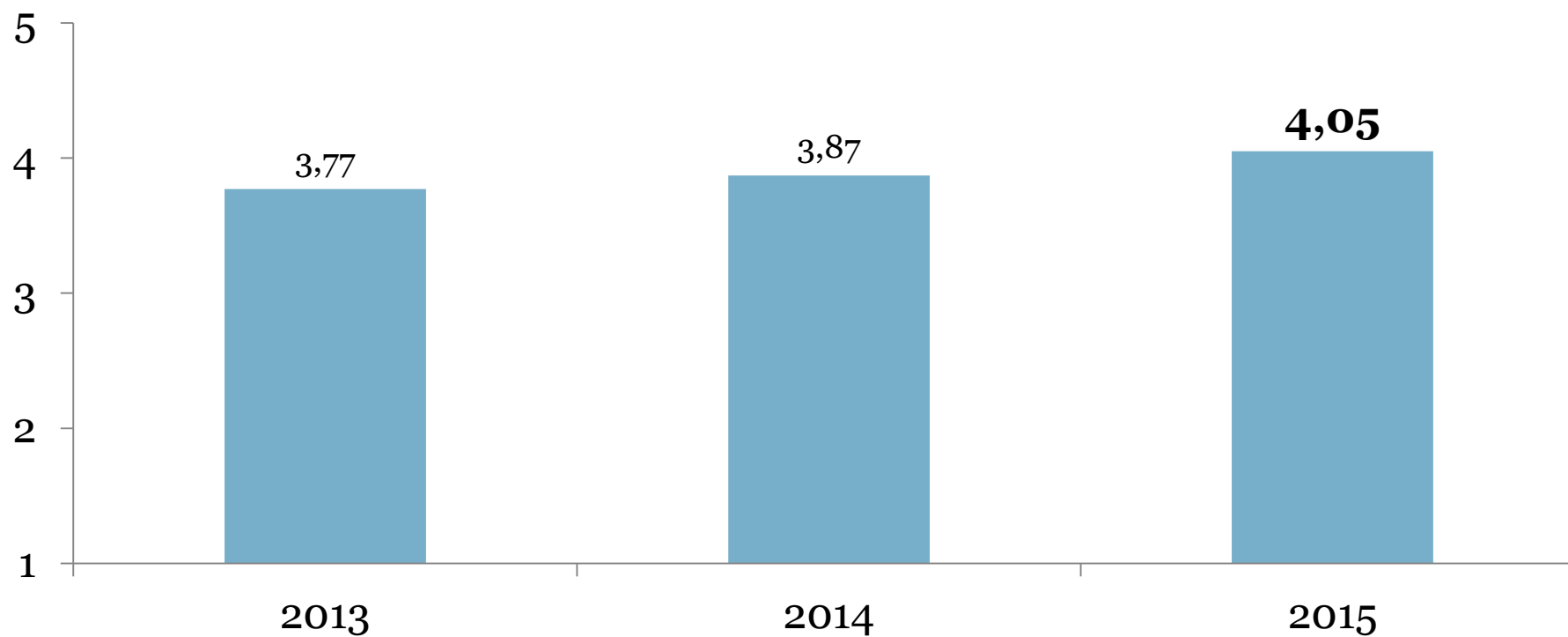


SVARHLUTFALL SVIÐA

Svið	Svarhlutfall
Aðgerðasvið	63%
Fjármálasvið	86%
Flæðissvið	60%
Geðsvið	70%
Kvenna- og barnasvið	71%
Lyflækningasvið	49%
Rannsóknarsvið	61%
Rekstrarsvið	60%
Skrifstofa forstjóra	90%
Skurðlækningasvið	54%
Vísinda- og þróunarsvið	62%
Landspítali	61%

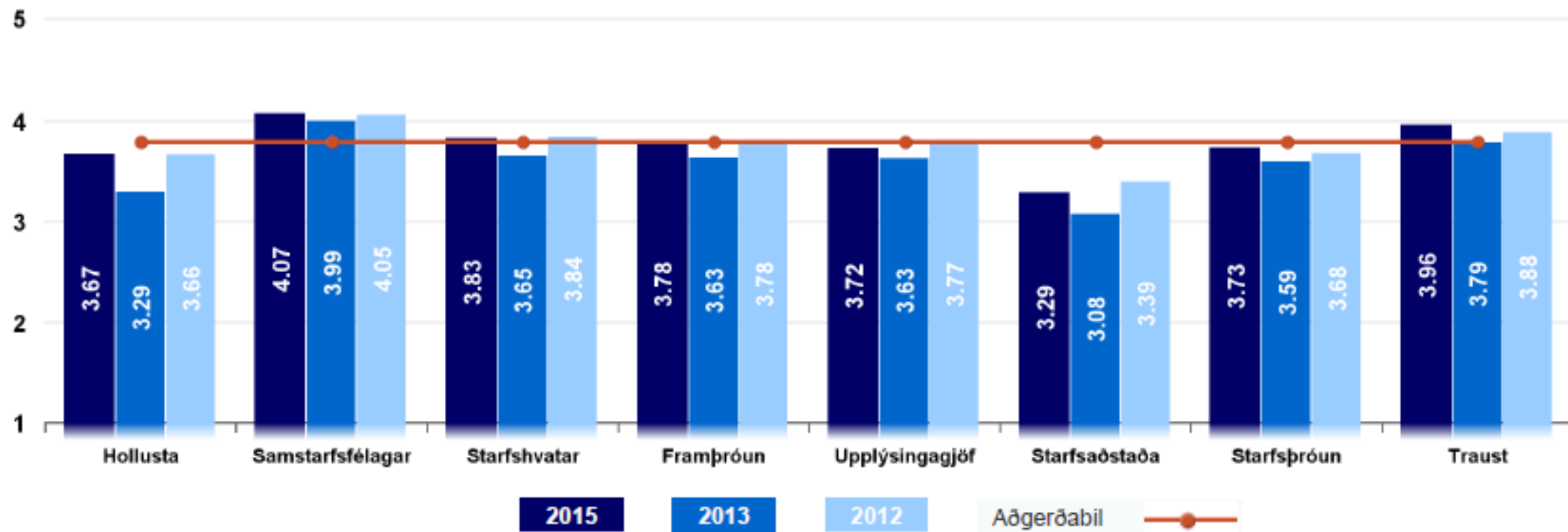
STARFSÁNÆGJA STARFSMANNA LSH

Þegar á heildina er litið er ég ánægð(ur) í starfi

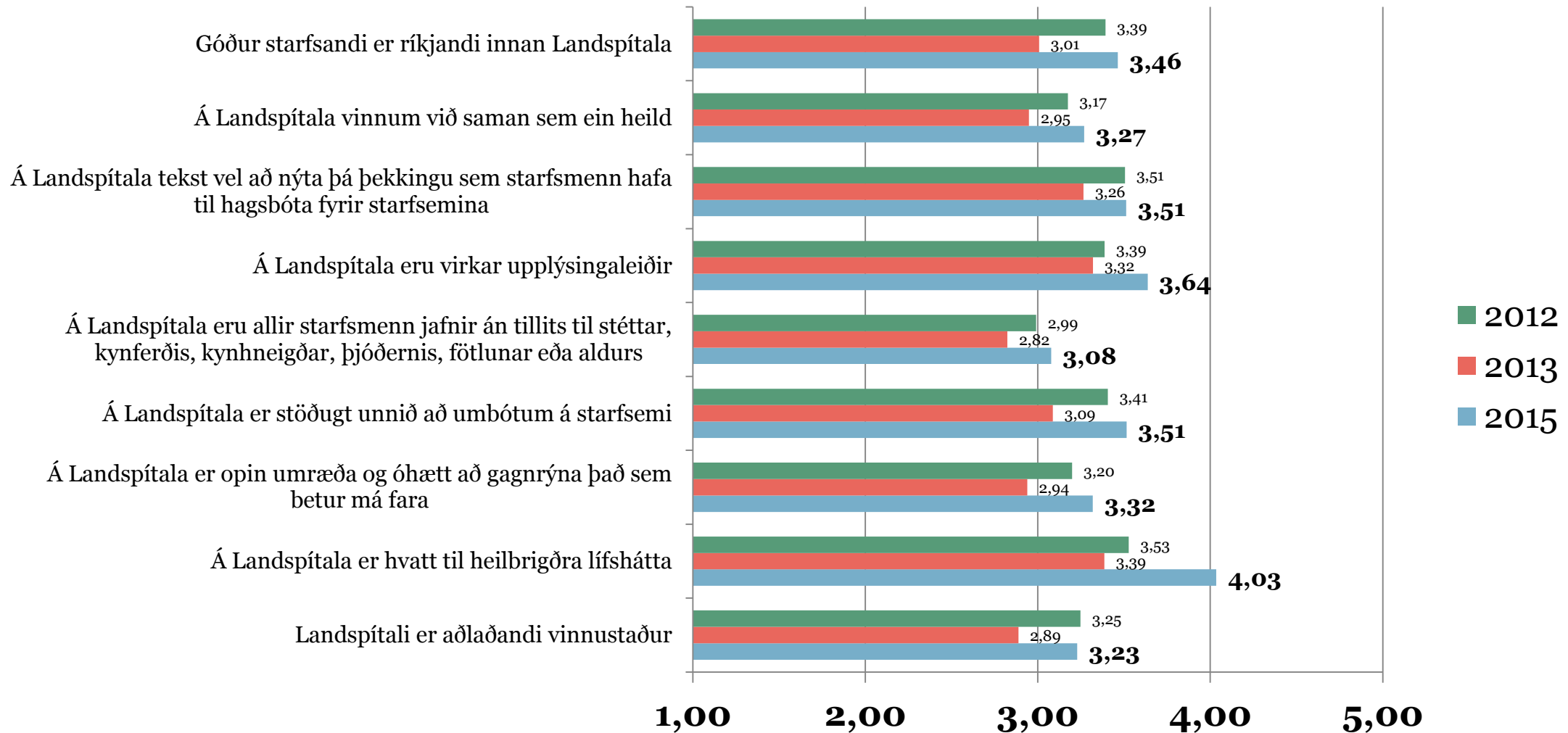


MEÐALTAL FLOKKA

(HVER FLOKKUR INNIHELDUR 4 SPURNINGAR)



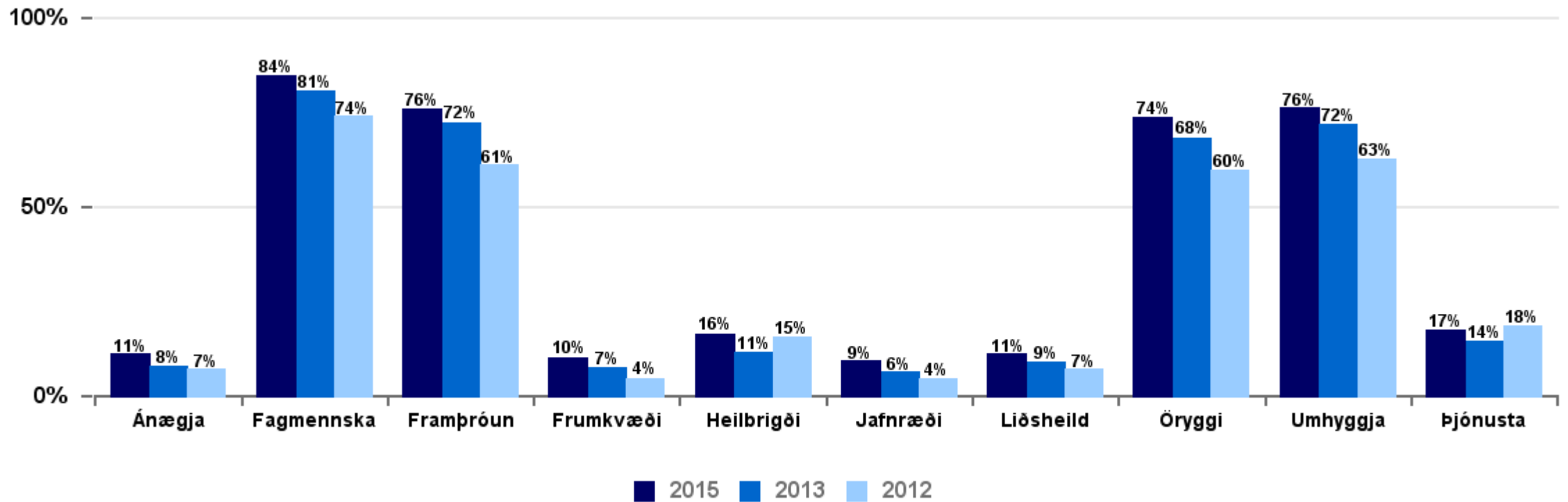
SPURNINGAR UM LANDSPÍTALA



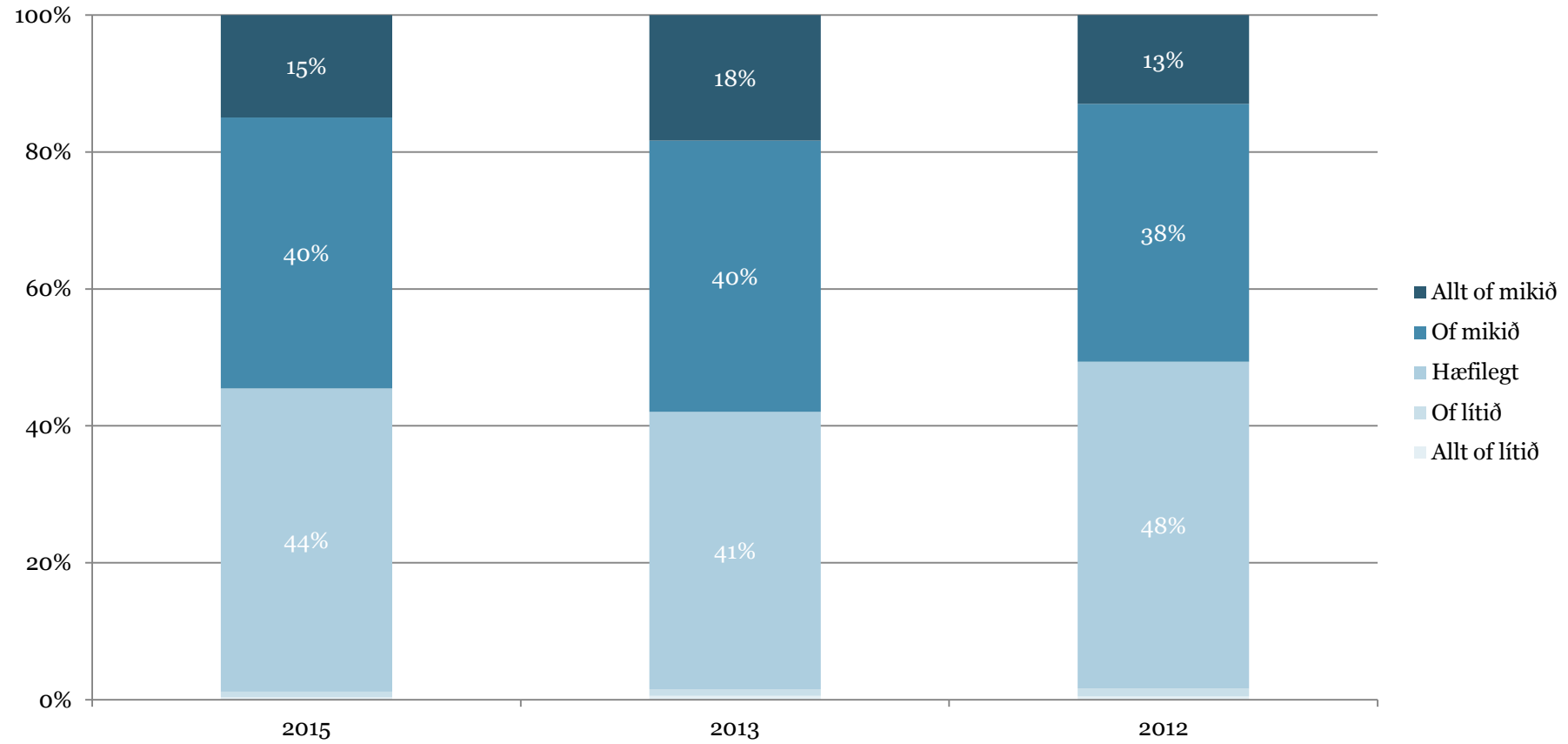
STJÓRNUN Á LANDSPÍTALA

Stjórnendamat	2015	2013	2012
Ég ber traust til hennar/hans	4,28	4,18	4,03
Hún/hann hefur skýra framtíðarsýn og vinnur í anda stefnu LSH	4,24	4,15	4,28
Hún/hann er góð fyrirmynd fyrir starfsmenn	4,03	3,97	4,01
Hún/hann er sýnilegur stjórnandi	4,10	3,99	4,03
Hún/hann skapar trausta og skilvirka umgjörð utan um þá starfsemi sem hún/hann stýrir	4,03	3,91	3,97
Hún/hann deilir valdi og ábyrgð á skynsaman hátt	3,93	3,83	3,93
Hún/hann veitir góðar upplýsingar um stöðu mála á sviðinu/deildinni/starfseiningunni	4,05	3,98	4,05
Hún/hann veitir mér endurgjöf um frammistöðu mína í starfi	3,78	3,61	3,67
Hún/hann leggur áherslu á hagkvæmni í rekstri	4,31	4,29	4,43
Hún/hann setur fagmennsku í forgang	4,25	4,14	4,25
Hún/hann sinnir vel málum sem snúa að mannauði	3,82	3,65	3,76
Hún/hann setur sviðinu/deildinni/starfseiningunni skýr markmið og fylgir þeim eftir	3,99	3,86	3,96
Hún/hann stuðlar að góðum starfsanda	3,90	3,77	3,85
Hún/hann tekur á þeim erfiðu málum sem upp koma	3,94	3,85	3,94

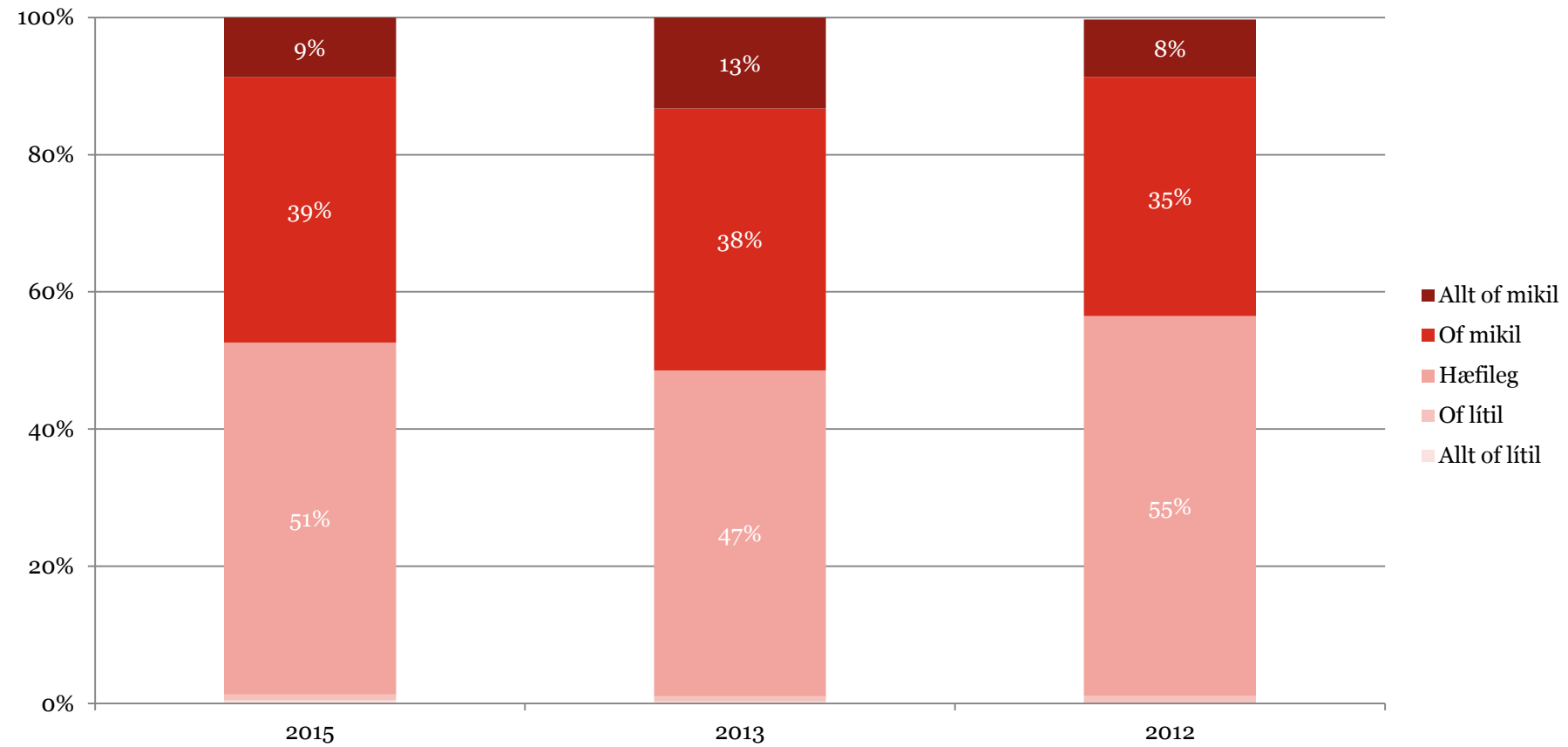
ÞEKKIR ÞÚ GILDI LANDSPÍTALA?



VINNUÁLAG

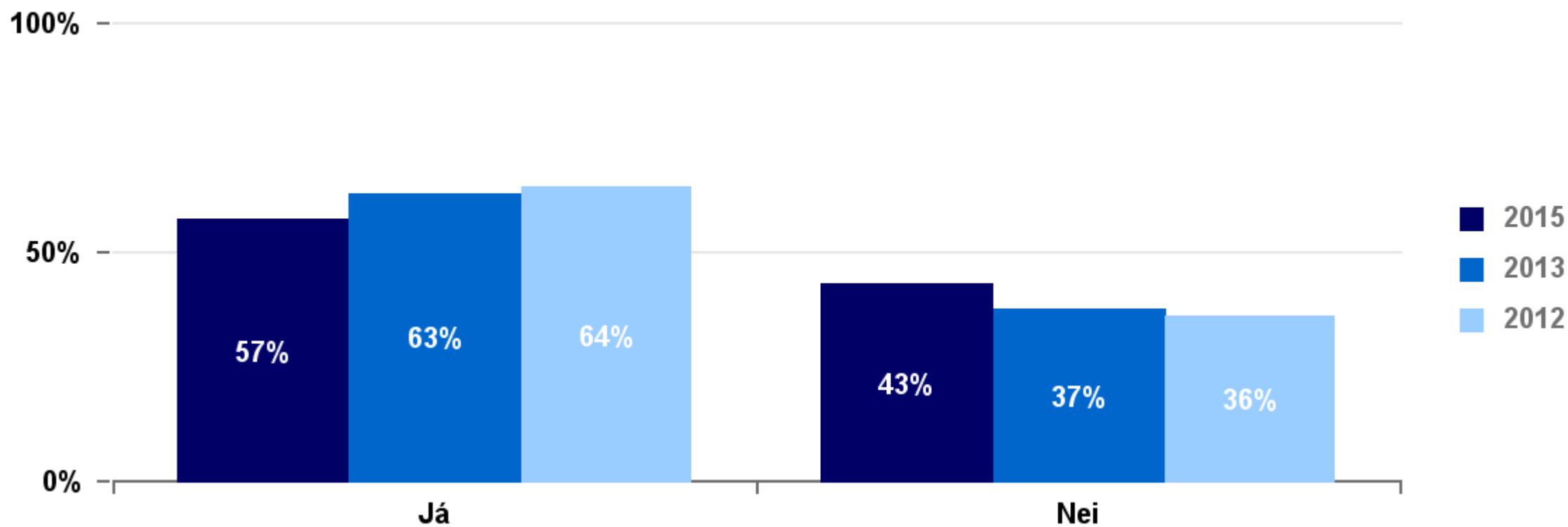


STREITA



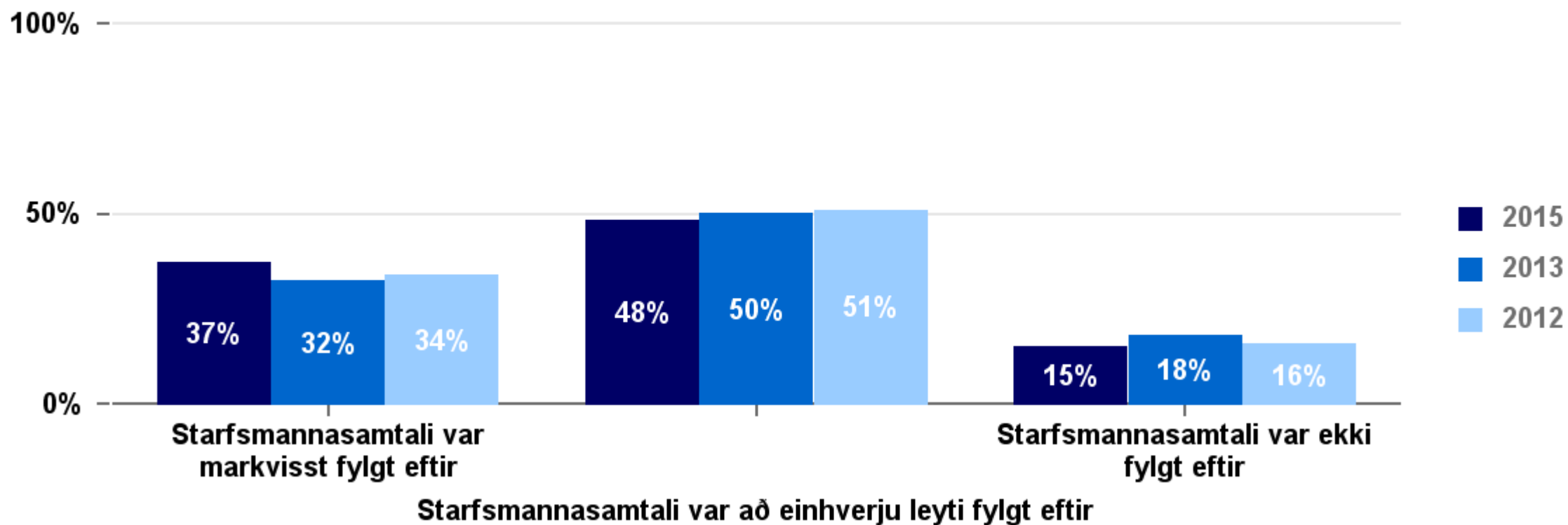
STARFSMANNASAMTÖL

Hefur þú farið í formlegt starfsmannasamtal á s.l. 12 mánuðum?



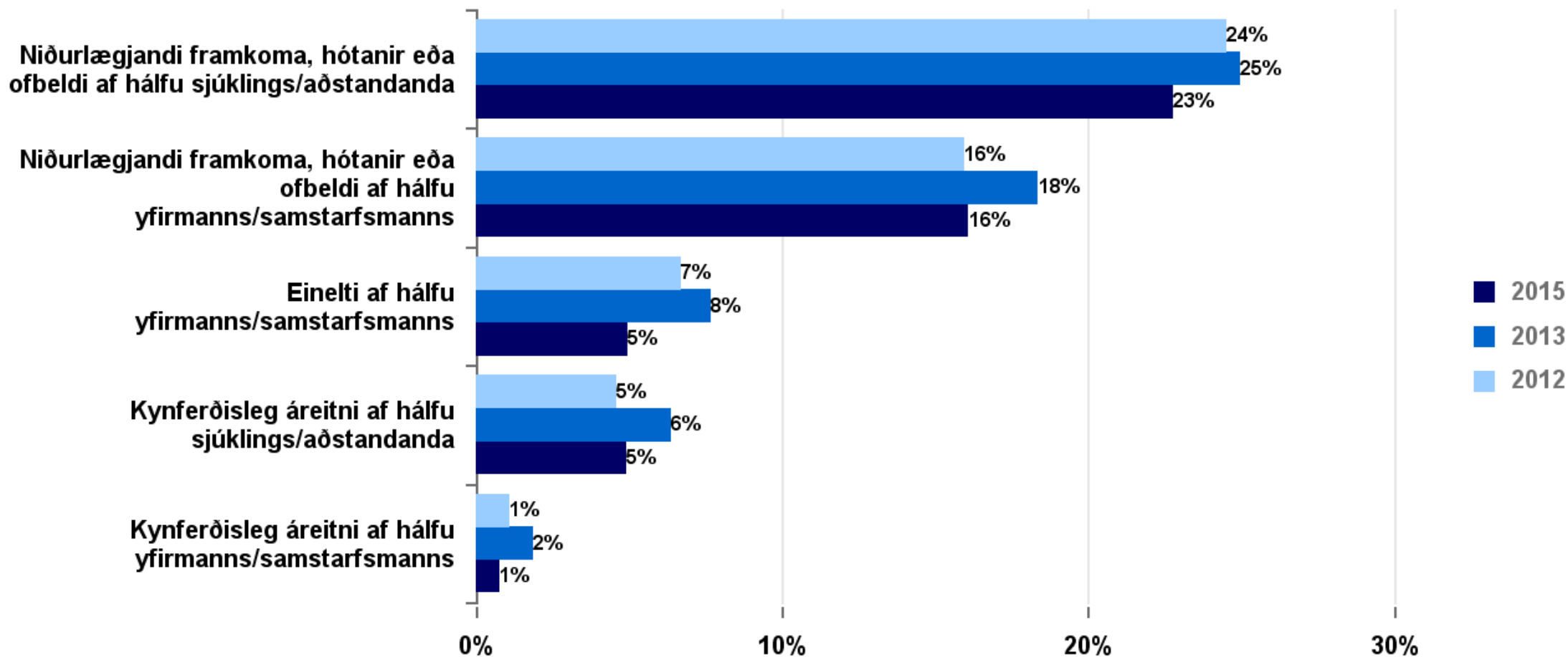
STARFSMANNASAMTÖL

Hversu vel var starfsmannasamtali fylgt eftir að hálfu þín og yfirmanns?



SAMSKIPTI

Hefur þú orðið fyrir...á s.l. 12 mánuðum á þeirri starfseiningu sem þú tilheyrir?



SAMANTEKT

- Svarhlutfall 10% betra en síðast
- Starfsánægja eykst (úr 3,77 í 4,05)
- Allir flokkar upp á við frá 2013, flestir batna líka frá 2012
- 81% starfsmanna (54% 2013) telja að á LSH sé hvatt til heilbrigðra lífshátta
=> stöndum undir nafni sem heilsueflandi vinnustaður!
- -----
- Streita og álag enn allt of mikið
- Starfsmannasamtöl – heldur minna en 2013