

Upplýsingakort jafnréttismála á Landspítala - tölulegar upplýsingar fyrir árið 2012

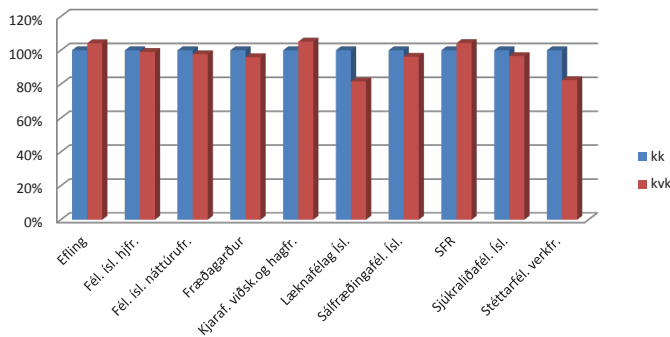
Framtíðarsýn Landspítala í jafnréttismálum

Landspítali setur sér það markmið að fullt jafnrétti ríki meðal karla og kvenna, bæði þeirra sem starfa hjá spítalanum og þeirra sem þjónustu spítalans njóta eða eiga viðskipti við hann.

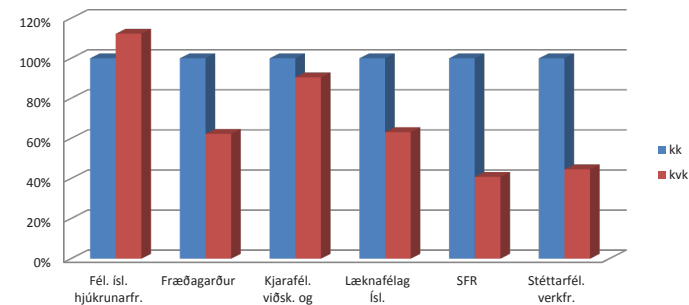
Þannig stefnir Landspítali að því að karlar og konur hafi:

- Sömu tækifæri við ráðningar í stöður og skipun í nefndir og ráð á spítalanum
- Sömu laun og launakjör fyrir sambærileg störf og ábyrgð
- Sömu starfsaðstæður og sömu tækifæri til framgangs í starfi
- Sömu tækifæri til að stunda kennslu, vísindastörf og vinna að nýsköpun
- Sömu tækifæri til að samræma starfsskyldur og fjölskyldulíf
- Sama aðgengi að þjónustu og meðferð
- Sömu tækifæri til að veita þjónustu og eiga viðskipti við spítalann

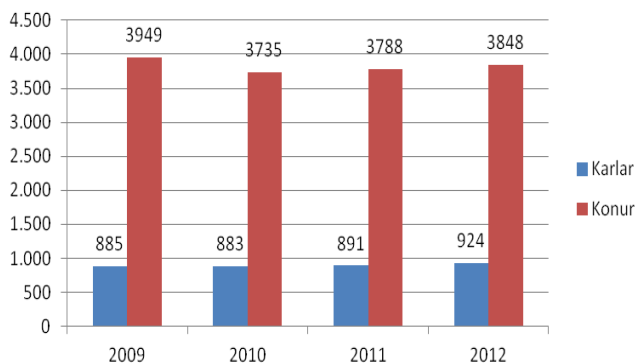
Hlutföll grunnlauna karla og kvenna í fjölmennustu stéttarfélagunum 2012 [Grunnlaun karla sett sem 100% og grunnlaun kvenna reiknuð sem hlutföll af þeim]



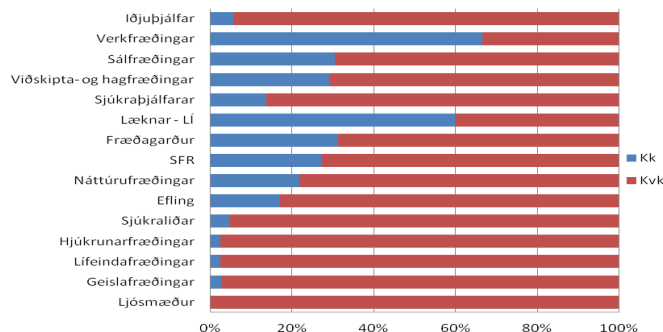
Hlutföll fastra yfirvinnulauna karla og kvenna í fjölmennustu stéttarfélagunum [Föst yfirvinnulaun karla sett sem 100% og yfirvinnulaun kvenna reiknuð sem hlutföll af þeim]



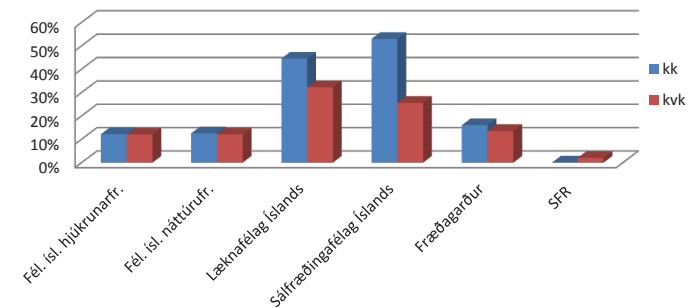
Fjöldi starfsmanna (heildarstarfsmannafjöldi) 1. desember



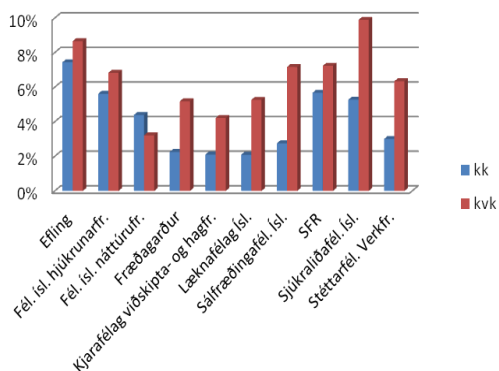
Kynjaskipting innan fagstétta 2012



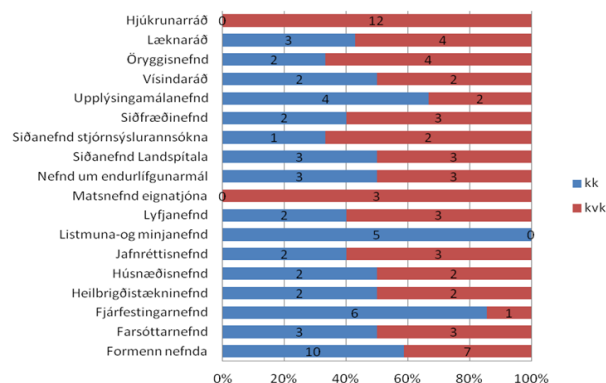
Hlutföll karla og kvenna sem fóru í námsleyfi erlendis 2012



Veikindafjarvistir - hlutfall veikinda af greiddum stöðugildum - 2012



Kynjaskipting í nefndum og ráðum 2012



Meðaltímafjöldi námsleyfa erlendis hjá körlum og konum 2012

