

UPPBYGGING Í AUGSÝN

Landspítali auglýsir eftir framkvæmdastjórum til að leiða uppbyggingu næstu ára

ALLAR STÖÐUR FRAMKVÆMDASTJÓRA KLÍNÍSKRA SVIÐA ERU LAUSAR TIL UMSÓKNAR

Landspítali er fjölmennasti vinnustaður landsins með um 4.800 starfsmenn. Spítalinn hefur viðtæku hlutverki að gegna sem aðalsjúkrahús landsins, háskólasjúkrahús og miðstöð menntunar og rannsókna í heilbrigðisvísindum. Nýtt skipurit spítalans tekur gildi 1. september 2014 en samkvæmt því verður starfsemi skipt í sjö klínísk svið. Landspítali leggur áherslu á öryggi, skilvirka verkferla, ábyrgan rekstur, góða vinnustaða-menningu og endurnýjun húsnæðis.

Framkvæmdastjórar heyra beint undir forstjóra og mynda framkvæmdastjórn spítalans, ásamt stjórnendum stoðsviða, aðstoðarforstjóra og forstjóra. Framkvæmdastjórnin vinnur sem teymi að stefnumótun og ber sameiginlega ábyrgð á spítalanum í heild.

Leitað er að kraftmiklum og reyndum stjórnendum sem hafa brennandi áhuga á að vinna með forstjóra að því að byggja upp sterka liðsheild og framfylgja stefnu, markmiðasetningu og framtíðarsýn spítalans. Stefnit er að því að mynda samhentan hóp með fjölbreytta reynslu og bakgrunn.

Starfssvið framkvæmdastjóra

- Fagleg forysta um þjónustu við sjúklinga.
- Forysta um uppbyggingu öryggismenningar og umbótastarfs.
- Stefnumótun, markmiðasetning og áætlanagerð.
- Uppbygging mannauðs og liðsheildar ásamt ábyrgð á starfsmannamálum.
- Ábyrgð á fjármálum, fjárhagsáætlun og rekstri.
- Efling kennslu og vísindastarfs á spítalanum.
- Samhæfing (á starfsemi sviðs) við önnur svið og stöðeiningar.

Mögulegt er að sinna klínískri eða akademískri vinnu (10-20%) með framkvæmdastjórarstarfi.

Menntunar- og hæfniskröfur

- Brennandi áhugi á uppbyggingu Landspítala og innleiðingu stefnu spítalans.
- Reynsla af umbótastarfi, teymisvinnu og breytingastjórnun í heilbrigðisþjónustu.
- Jákvætt lífsviðhorf og framúrskarandi leiðtoga- og samskiptahæfileikar.
- Mikil hæfni í tjáningu í ræðu og riti, á íslensku og ensku.
- Frumkvæði, drifkraftur og stefnumótandi hugsun.
- Háskólapróf á heilbrigðissviði er skilyrði, viðbótarmenntun æskileg.
- Farsæl stjórnunar- og rekstrarreynsla.

	FORSTJÓRI						
	MEDFERÐARSVIÐ 1	MEDFERÐARSVIÐ 2	MEDFERÐARSVIÐ 3	MEDFERÐARSVIÐ 4	MEDFERÐARSVIÐ 5	ADGERÐASVIÐ	RANNSÓKNARSVIÐ
Stjórnendur	20	33	22	19	19	12	8
Stöðugildi	560	590	410	440	440	420	350
Velta 2013 (mía)	7,1	7,7	4,2	5,2	3,6	6,6	4,6

Nýtt skipurit klínískra sviða Tekur gildi 1. september 2014

Meðferðarsvið 1. Á þessu sviði sameinast bráðamóttakan í Fossvogi, öldrunarlækninga- og endurhæfingardeildir með sjúkra- og iðjuþjálfun, auk flæðiseildar og lyfjaþjónustu. Meginverkefni eru samskipti við aðra þætti heilbrigðisþjónustunnar og bætt flæði innan sjúkrahússins.

Meðferðarsvið 2. Kjarnagreinar lyflækninga. Meginverkefni eru þróun almennra lyflækninga og kortlagning þjónustuferla, einkum í krabbameinslækningum.

Meðferðarsvið 3. Kjarnagreinar skurðlækninga, auk ritunarmiðstöðvar. Megináskorunin felst í samstarfi við aðgerðasvið um nýtingu skurðstofa.

Meðferðarsvið 4. Barnalækningar, barna- og unglíngageðlækningar, kvenlækningar og heilbrigðis- og upplýsingatækni. Yfirfærsla einstaklinga með langvinna sjúkdóma í fullorðinsþjónustu og uppbygging upplýsingatækni eru sérstök áhersluverkefni.

Meðferðarsvið 5. Geðheilbrigðisþjónusta og samvinna við aðra þætti heilbrigðis- og velferðarþjónustu. Samfélagsgeðþjónusta og uppbygging sérhæfðrar þjónustu eru megináskoranir þessa sviðs.

Aðgerðasvið. Rekstur skurðstofa, svæfingar, gjörgæsludeilda, speglunardeilda og blóðbanka eru meginverkefni þessa klíníska stoðsviðs. Áherslan er á árangursríkt samstarf við mismunandi sérgreinar, þar sem rekstrar- og þjónustumarkmið eru lögð til grundvallar.

Rannsóknarsvið. Kjarnaverkefni þessa klíníska stoðsviðs eru röntgendeild, meinafræði og rekstur rannsóknarstofa (sýkla- og veirufraði, ónæmisfræði, blóðmeinafræði, klínísk lífefnafræði og erfðaráðgjöf). Meginverkefni eru gott samstarf við klíníska þjónustu og skilvirk notkun nýrrar tækni.

Gert er ráð fyrir að nýir framkvæmdastjórar taki til starfa 1. september 2014 og er ráðning til fimm ára. Áætlað er að fyrstu viðtöl vegna ofangreindra starfa verði haldin á tímabilinu 28. júlí til 6. ágúst og lokaviðtöl ásamt kynningum á framtíðarsýn fari fram 11. til 15. ágúst. Forstjóri tekur ákvörðun um ráðningar í störf, að undangenginni vinnu valnefnda sem aðstoða við mat á umsóknum.

Umsækjendur eru hvattir til að sækja um fleiri en eina stöðu, í samræmi við reynslu og bakgrunn.

Umsóknarfrestur er til og með 7. júlí 2014. Umsækjendur eru beðnir að skila ítarlegri ferilskrá og kynningarbréfi með framtíðarsýn umsækjanda og rökstuðningi fyrir hæfni til að gegna tiltekinni stöðu, á heimasíðu Capacent, www.capacent.is. Umsækjendur sem vilja sækja um fleiri en eina stöðu eru beðnir að skila sérstöku kynningarbréfi fyrir hverja stöðu.

Nánari upplýsingar um störf og ráðningarferlið gefur Ásta Bjarnadóttir hjá Capacent (asta.bjarnadottir@capacent.is) en einnig má skoða skipurit spítalans og upplýsingar um störf á www.landspitali.is.

capacent

